

## Certification Application KIT

Questo questionario serve per documentare le applicazioni della B-BS completate e la loro efficacia per supportare la certificazione professionale volontaria delle competenze in tema di sicurezza basata sul comportamento.

Si richiede al candidato di fornire le informazioni sull'organizzazione e sul processo di B-BS compilando questo questionario. Se il candidato desidera sottoporre più realizzazioni in aziende diverse, dovrà compilare il questionario per ciascuna azienda.

### Informazioni relative all'azienda e agli indici numerici

#### A. Informazioni identificative dell'azienda

1. Nome della società:
2. Sede legale:
3. Settore:
4. Nome del referente della società per la certificazione:
5. Numero di telefono del referente:
6. Indirizzi e-mail del referente:

#### B. Sistema di gestione o altra certificazione

1. L'azienda ha in essere un sistema di gestione?  Sì  No  
Se Sì, Quale/i:  
 UNI EN ISO 9001  
 UNI EN ISO 14001  
 BS OHSAS 18001  
 SA 8000  
 SGSL UNI-INAIL  
 Altro: \_\_\_\_\_
2. Ha richiesto/ottenuto la certificazione da parte di un Ente di certificazione o l'asseverazione da Ente abilitato?  Sì  No
3. L'Ente di certificazione è accreditato presso Accredia?  Sì  No
4. Allegare la dichiarazione della Politica aziendale

#### C. Le condizioni di partenza dell'azienda (o del reparto in cui è stata avviato il processo di B-BS)

Reparti: indicare i nomi dei reparti dove è stato avviato il processo di B-BS e dei reparti che ne sono stati esclusi, eventualmente; e il numero di dipendenti per reparto e suddivisi tra operativi, capi (capi turno, reparto, etc.) e responsabili.

---

---

---

---

---

---

---

---

Elenco delle lavorazioni svolte dagli addetti coinvolti nel processo di B-BS.

---

---

---

---

---

Iniziative che non riguardano la sicurezza, negli ultimi due anni  
(es. avvio di un processo di Lean Manufacturing).

---

---

---

Iniziative in materia di sicurezza che non siano il processo di B-BS, negli ultimi due anni  
(es. Safety day con dipendenti e famiglie).

---

---

---

Allegare l'organigramma dell'azienda (o una sua descrizione) che specifichi per ogni ruolo le  
competenze in tema di sicurezza e B-BS.

**D. Le motivazioni alla sicurezza**

Descrivere quali condizioni o eventi hanno portato l'azienda ad avviare un processo di B-BS.

---

---

---

**E. In azienda esiste un sistema di analisi dei dati legati al fenomeno infortunistico e quindi sono raccolti e oggetto di analisi i principali indici infortunistici?**

Indichi con una X in caso di raccolta di quei dati

- Morte (Fatality)
- Infortuni invalidanti (Disabling Injury)
- Infortuni con assenza dal lavoro (Lost Time Injury)

**F. In azienda esiste un sistema di raccolta dati oltre a quello sopraindicato?**

Indichi con una X in caso di raccolta di quei dati

- Medicazioni (First Aid)
- Incidenti o infortuni mancati (Near Miss)
- Comportamenti o situazioni a rischio (At risk behavior or condition).

**G. I dati del processo di B-BS**

Descriva i metodi di raccolta e convalida dei dati raccolti nell'ambito del processo di B-BS in un dettaglio sufficiente da permettere a un esperto di sicurezza di impostare una raccolta e un'analisi dei dati simile.

---





**M. Descriva le modalità di selezione e coinvolgimento degli osservatori**

---



---



---



---



---



---



---



---



---



---

**N. Descriva la modalità con cui sono condotte le osservazioni**  
(Rispondere a tutte le domande o allegare le checklist di affiancamento compilate)

<p>L'osservatore si mostra al collega mentre compila la checklist o la compila senza che i colleghi possano vederlo?</p>	
<p>L'osservazione è programmata o casuale? Se è casuale, quale segnale dà il via all'osservazione? Se è programmata, con quali modalità?</p>	
<p>L'osservatore dice ai colleghi in anticipo quando andrà a fare l'osservazione?</p>	
<p>Indichi la frequenza delle osservazioni. Se la frequenza è diversa da ruolo a ruolo, specifici per ciascun ruolo (es. <i>ognuno dei 3 manager deve fare almeno 1 osservazione a settimana</i>)</p>	
<p>Quante persone vengono osservate alla volta, in media? Quante persone ricevono il feedback, in media?</p>	

**O. Descrivere le modalità di feedback ai lavoratori**

Quali informazioni sono comunicate ai lavoratori dopo l'osservazione, a quali informazioni di sicurezza hanno accesso attraverso le bacheche aziendali e nelle riunioni di sicurezza?

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**P. Descrivere la modalità di coinvolgimento delle aziende appaltatrici nel processo B-BS**  
(se ci sono aziende in appalto e se e come vengono coinvolte)

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**Q. Descrivere la modalità di coinvolgimento dei lavoratori con contratto atipico nel processo B-BS**  
(se ci sono in azienda)

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



**U. Descrivere la politica sanzionatoria presente in azienda**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

B-I-B-S